КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ДЗЕРЖИНСКИЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ

( исполнительно-распорядительный орган)

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО СОВХОЗ ЧКАЛОВСКИЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 10.01.2018 года № 5

**О внесении изменений в постановление**

**№ 290/1 от 28.12.2016 года»** Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования сельское поселение «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих».

В соответствии с Уставом муниципального образования сельское поселение «Село Совхоз Чкаловский»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление № 290/1 от 28.12.2016 года «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих»
2. Приложение №1 (прилагается) утвердить в новой редакции.
3. Приложение №2 (прилагается) утвердить в новой редакции.
4. Приложение №3 (прилагается) утвердить в новой редакции.
5. Приложение №4 (прилагается) утвердить в новой редакции.
6. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава администрации

Сельского поселения

«Село Совхоз Чкаловский» А.П.Кутов

Приложение №1

к постановлению администрации

сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»

от 10.01.2018 г. № 5

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ**

**СЛУЖБЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размеры окладов, руб. |
| инспектор | 5420 |

**Приложение № 2**

**к постановлению администрации**

**сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»**

**от 10.01.2018 г. № 5**

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОЧИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ И ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размеры окладов, руб. |
| Водитель | 5318 |
| Уборщица | 5060 |

**Приложение № 3**

**к постановлению администрации**

**сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»**

**от 10.01.2018 г. № 5**

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАБОТНИКАМ ,СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «СЕЛО СОВХОЗ ЧКАЛОВСКИЙ»**

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными  
особыми условиями труда.

1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при выполнении работ различных квалификаций;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

* за работу в ночное время;
* за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
* за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Размеры выплат компенсационного характера:

2.1. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными и иными  
особыми условиями труда устанавливаются работодателем в соответствии с  
законодательством.

2.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон  
обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно  
отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым  
договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.

Конкретный размер выплат определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема в соответствии с законодательством.

1. Конкретные размеры выплат компенсационного характера за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а также за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с законодательством.
2. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством.

3. Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» замещающих  
должности, не являющиеся должностями муниципальной службы определяются  
коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами  
работодателя в соответствии с законодательством, принятыми с учетом мнения выборного  
профсоюзного органа, иного представительного органа работников органа местного  
самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» .

Конкретный размер выплат компенсационного характера рассчитывается в процентах к окладу или в абсолютном значении.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**Приложение № 4**

**к постановлению администрации**

**сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»**

**от 10.01.2018 г. № 5**

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАБОТНИКАМ ,СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «СЕЛО СОВХОЗ ЧКАЛОВСКИЙ»**

**РАЗДЕЛ I.** ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАБОТНИКАМ

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

1.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
надбавка за сложность и напряженность в работе;  
ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;  
премии по результатам работы;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; материальная помощь.

1.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат работникам органа  
местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих  
должности, не являющиеся должностями муниципальной.

1.2.1. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается работникам  
органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»,  
замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы ежемесячно в  
размере до 50 процентов от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в работе выплачивается работникам органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной за фактически отработанное время.

Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность и напряженность в работе работникам органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» , замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа работников органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский».

1.2.2. Ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается работникам  
органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»,  
замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в следующих  
размерах:

от 3 до 8 лет - 10 процентов

от 8 до 13 лет - 15 процентов

от 13 до 18 лет - 20 процентов

от 18 до 23 лет - 25 процентов

свыше 23 лет - 30 процентов

1.2.3. Денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде работникам сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы устанавливается ежемесячно в размере до 70 процентов от должностного оклада.

1.2.4. Премирование работников органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности, не являющиеся должностями  
муниципальной службы по результатам работы производится в целях повышения  
материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для  
проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения  
качества выполняемых ими работ.

Размер, порядок и условия премирования работников органов местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной по результатам работы устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский». Размер премии не ограничивается.

1. Единовременная выплата работникам органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 окладов.
2. Материальная помощь работникам органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда .
3. Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»

1.3. Работникам органов местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»

Порядок и условия осуществления иных выплат работникам органа местного самоуправления, сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной, предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский».

РАЗДЕЛ II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда служащих и рабочих органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»

1.1. К выплатам стимулирующего характера служащим и рабочим органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»относятся:

- надбавка за сложность и напряженность;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля;

- надбавка уборщикам служебных помещений за уборку мест общего пользования;

- премия по результатам работы;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь.

1.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат служащим и рабочим органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский».

1.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается служащим и рабочим органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» ежемесячно в размере до 50 процентов оклада.

Размер, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы служащим и рабочим органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа работников сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский».

1.2.2. Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается до 50%.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается служащим и рабочим органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» за фактически отработанное время.

1.2.3. Надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливается в размере до 100 процентов оклада.

Размер, порядок и условия выплаты надбавки водителям за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа работников сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский».

1.2.4 Надбавка уборщикам служебных помещений за уборку мест общего пользования до 10 процентов оклада.

1.2.5. Премирование служащих и рабочих органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»производится по результатам работы в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Премирование по результатам работы производится в целях повышения материальной заинтересованности служащих и рабочих органа местного самоуправления в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ при следующих условиях:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления;

- выполнение заданий и поручений руководства.

Премии могут выплачиваться как всем служащим и рабочим органа местного самоуправления, так и отдельным служащим и рабочим органа местного самоуправления за личный вклад в общие результаты работы по ходатайству руководителя структурного подразделения.

Конкретный размер премии не ограничивается и зависит от качества, сроков и полноты выполняемых работ.

В качестве расчетного периода для начисления премий принимается отработанное время, равное месяцу или иному сроку, установленному для выполнения заданий и поручений руководителя.

Служащим и рабочим органа местного самоуправления, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на военную (альтернативную гражданскую) службу, поступлением в учебное заведение, сокращением численности или штата, выходом на пенсию, и другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

Служащим и рабочим органа местного самоуправления, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию, а также вновь принятым на работу и не отработавшим полный месяц, по решению руководителя может быть выплачена премия с учетом их личного вклада и за фактически отработанное время.

Служащим и рабочим, имеющим дисциплинарное взыскание, премия не выплачивается до момента снятия дисциплинарного взыскания.

Премия начисляется в процентах к окладу либо в абсолютном значении за фактически отработанное время, включая время нахождения в командировке.

Размер, порядок и условия премирования служащих и рабочих органа местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» по результатам работы устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников муниципального органа. Размер премии не ограничивается.

1.2.5. Единовременная выплата служащим и рабочим органам местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 окладов.

1.2.6. Материальная помощь служащим и рабочим органам местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органам местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский»

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи служащим и рабочим органам местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников муниципального органа.

1.3. Служащим и рабочим органам местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калужской области.

Порядок и условия осуществления иных выплат служащим и рабочим органам местного самоуправления сельского поселения «Село Совхоз Чкаловский», предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калужской области, устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников муниципального органа.