Приложение к распоряжению

администрации Дзержинского района

от «07» ноября2022г. № 1180-р

УТВЕРЖДАЮ

Глава администрации

муниципального района «Дзержинский район» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.О. Вирков

«07» ноября 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

**Администрации (исполнительно-распорядительного органа) муниципального района «Дзержинский район»**

**Оглавление**

[I. Введение 3](#_Toc113367221)

[II. Планирование СУОТ 6](#_Toc113367222)

[III. Политика в области охраны труда 7](#_Toc113367223)

[IV. Обеспечение функционирования СУОТ 8](#_Toc113367224)

[V. Функционирование СУОТ 12](#_Toc113367225)

[VI. Оценка результатов деятельности 21](#_Toc113367226)

# Введение

* 1. Общие положения
     1. Настоящее Положение устанавливает цели и принципы функционирования и последовательного совершенствования Системы управления охраной труда (далее — СУОТ), а также порядок проведения наиболее значимых мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятии. Настоящее Положение о СУОТ устанавливает порядок организации работы по обеспечению охраны труда структурных подразделений, ответственных лиц и работников организации, определяет задачи, права, обязанности и ответственность руководителя, работников по созданию здоровых и безопасных условий труда работников, по выполнению ими требований законодательных и иных правовых актов по охране труда, правил, норм и инструкций по безопасной эксплуатации оборудования, а также внедрение и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с установленными требованиями. .
     2. Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Межгосударственного ГОСТа 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТа 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», ГОСТа 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия».
     3. Безопасность производственных процессов, безопасные и здоровые условия труда должны обеспечиваться планомерным и систематическим проведением комплекса организационных, социальных, технических и финансово-экономических мероприятий, в том числе:
* распределением функций, задач и ответственности руководителей и специалистов организации;
* характером регламентных работ;
* финансированием мероприятий по охране труда и организацией бухгалтерского учета расходования выделенных средств;
* соответствия производственных процессов и проводимых различных мероприятий нормативным требованиям, количественной оценке результатов в области охраны труда;
* организацией обучения и систематическим повышением квалификации работников;
* созданием нормальных санитарно-бытовых и санитарно-гигиенических условий труда для работников организации, эффективной системы медицинского обслуживания.
* организацией работ по обеспечению безопасных и здоровых условий труда;
* организацией эффективной системы контроля, действующей совместно с системой материального стимулирования;
* принятием гибкой системы определения и четким распределением обязанностей и ответственности должностных лиц и исполнителей, действующих в интересах организации.
  + 1. Организация работ по обеспечению безопасных и здоровых условий труда в должна содержать в своем составе и предусматривать планомерное и систематическое проведение:
* работ по обеспечению надежности и безопасности оборудования, зданий и сооружений;
* мероприятий по обеспечению безопасности выполнения соответствующих видов работ и направлений производственной деятельности персонала.
* перечень видов работ и направлений производственной деятельности должен охватить следующий обязательный минимум:
* организация учебного процесса на предприятии;
* обеспечение режима соблюдения норм и правил охраны труда на предприятии;
* применение здоровьесберегающих технологий на предприятии, а также лечебно-профилактические мероприятия;
* эксплуатация зданий и сооружений;
* производство общеремонтных работ;
* производство работ с привлечением сторонних организаций.
  + 1. В зависимости от обстоятельств и специфических особенностей трудовых процессов количество видов работ решением руководителя организации может быть увеличено.
    2. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.
  1. Термины и определения

В настоящем Положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

**Авария:** разрушение сооружений и технических устройств, применяемых в организации, неконтролируемые взрыв и выброс опасных веществ;

**Аудит:** систематический внутренний документированный процесс, направленный на установление степени выполнения критериев аудита;

**Безопасные условия труда:** условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

**Вредный производственный фактор:** производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

**Высокий риск:** риск, требующий немедленного устранения, вплоть до приостановки работ, либо снижения до уровня умеренного или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки;

**Инцидент:** отказ или повреждение технических устройств, применяемых на объектах учреждения, отклонение от режима технологического процесса, нарушение Правил и инструкций, технологических регламентов;

**Корректирующее действие:** мероприятие, разработанное по результатам выявления причины несоответствия, и направленное на устранение этой причины;

**Несоответствие:** частичное или полное невыполнение требований;

**Опасность:** потенциальный источник возникновения ущерба;

**Опасный производственный фактор:** производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

**Охрана труда:** система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

**Предупреждающее действие:** мероприятие, направленное на предотвращение возникновения несоответствия;

**Промышленная безопасность опасных производственных объектов:** состояние защищенности жизненно важных интересов личности и организации от аварий на опасных производственных объектах и последствий аварий;

**Работник**: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

**Работодатель:** физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

**Рабочее место:** место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

**Реестр опасностей:** форма записи информации об идентифицированной опасности;

**Риск:** Сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба;

**Система управления охраной труда:** комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей;

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников:** технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

**Требования охраны труда:** государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

**Умеренный риск:** риск, который может быть уменьшен до практически обоснованно уровня путем реализации мероприятий по снижению и (или) исключению риска в установленные сроки;

**Управление профессиональными рисками:** комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков;

**Условия труда:** совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

**Цели:** задачи в рамках деятельности в области охраны труда, определяемые организацией для их дальнейшего достижения;

**Эффективность:** измеримые результаты работы СУОТ, связанные с контролем рисков для здоровья и безопасности в соответствии с политикой и целями в области профессиональной безопасности и здоровья.

# Планирование СУОТ

* 1. Система управления охраной труда должна предусматривать:
* планирование показателей условий и охраны труда;
* контроль плановых показателей;
* предупредительно-профилактические работы;
* возможность осуществления корректирующих и предупредительных действий.
  1. При создании системы управления охраной труда необходимо:
* определять законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации;
* выявлять вредные и опасные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности организации;
* определять политику организации в области охраны труда;
* определять цели и задачи в области охраны труда, устанавливать приоритеты;
* разрабатывать организационную схему и программу для реализации политики и достижений ее целей выполнения поставленных задач.
  1. Мероприятия по качественному планированию охраны труда должны основываться на результатах исходного анализа, последующих анализов или других имеющихся данных. Эти мероприятия по планированию должны обеспечивать безопасность и охрану здоровья на работе и включать:
* ясное определение, расстановку приоритетности и, где это целесообразно, количественную оценку целей организации по охране труда;
* подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей и ответственности за достижение цели, сроками выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности деятельности для каждого подразделения и уровня управления;
* отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели;
* предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов
  1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.
  2. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
  3. В Администрации муниципального района «Дзержинский район» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.
  4. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности Администрации муниципального района «Дзержинский район»
  5. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.
  6. План мероприятий утверждается руководителем организации.
  7. В плане мероприятий отражаются, в частности:
* перечень (наименование) планируемых мероприятий;
* ожидаемый результат каждого мероприятия;
* срок реализации мероприятия;
* лица, ответственные за реализацию мероприятия;
* выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.
  1. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:
* нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
* условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР));
* бизнес-процессов.
  1. Целями в области охраны труда в Администрации муниципального района «Дзержинский район» в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.
  2. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.
  3. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:
* к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
* отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
* достижению показателей улучшения условий труда.

# Политика в области охраны труда

* 1. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности Администрации муниципального района «Дзержинский район», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.
  2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников Администрации муниципального района «Дзержинский район» в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
  3. В Администрации муниципального района «Дзержинский район» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

* 1. Администрация муниципального района «Дзержинский район» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

В обеспечение указанной гарантии Администрация муниципального района «Дзержинский район» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

* 1. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:
* проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
* обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
* обучение в области охраны труда;
* внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;
* приобретение и монтаж установок (автоматов) с питьевой водой для работников;
* организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;
* организация площадки и размещение на ней инвентаря для занятий спортом;
* установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;
* обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.
  1. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам Администрации муниципального района «Дзержинский район» в области охраны труда.

При необходимости данная политика пересматривается, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

# Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

4.2. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается:

* подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
* непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

4.3. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый директором.

4.4. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

* о политике и целях Администрации муниципального района «Дзержинский район» в области охраны труда;
* системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
* ответственности за нарушение указанных требований;
* результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
* опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

4.5. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

В Администрации муниципального района «Дзержинский район» организуется уголок охраны труда. Порядок организации утверждается приказом директора.

4.6. Для обеспечения эффективного функционирования СУОТ в организации распределены обязанности и ответственность как за элементы и процессы системы, так и за отдельные мероприятия Плана.

4.7. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на руководителя.

4.8. Руководитель обязан обеспечить:

* организацию охраны труда, работников Администрации муниципального района «Дзержинский район» в соответствии с действующим законодательством РФ, отраслевыми нормативными актами, настоящим Положением и инструкциями по ОТ;
* безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
* обеспечить работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
* приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
* обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по ОТ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ, безопасных методов и приемов выполнения работ;
* недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по ОТ, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
* организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
* проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в Администрации муниципального района «Дзержинский район»;
* в случаях, предусмотренных законом, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);
* недопущение к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, а также в случае медицинских противопоказаний;
* информирование работников об условиях ОТ на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
* предоставление органам государственного управления ОТ, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
* принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
* расследование и учет в установленном нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний;
* санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями ОТ;
* беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления ОТ, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов ФСС РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и гарантий ОТ в Администрации муниципального района «Дзержинский район», расследования несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний;
* выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законом сроки;
* обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев в организации;
* ознакомление работников с требованиями охраны труда;
* разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по ОТ для работников.

4.9. Работник обязан:

* соблюдать требования ОТ, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением и инструкциями по охране труда;
* правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
* проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по ОТ, оказанию первой помощи при несчастных случаях в организации, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований ОТ;
* немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в организации, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
* проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

4.10. Работник имеет право на:

* рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
* обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
* получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
* отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
* обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
* обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
* профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
* запрос о проведении проверки условий ОТ на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ;
* обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы и их объединения по вопросам охраны труда;
* личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая или профессионального заболевания;
* внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
* компенсации, установленные законом, коллективным договором, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

# Функционирование СУОТ

* 1. Основными процессами по охране труда в Администрации муниципального района «Дзержинский район» являются:
* специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
* оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
* проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
* проведение обучения работников;
* обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
* обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
* обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
* обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
* обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
* санитарно-бытовое обеспечение работников;
* обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
* обеспечение социального страхования работников;
* взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
* реагирование на аварийные ситуации;
* реагирование на несчастные случаи;
* реагирование на профессиональные заболевания.
  1. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.
  2. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.
  3. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования установлен с учетом специфики деятельности Администрации муниципального района «Дзержинский район».
  4. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:
* планирование мероприятий по охране труда;
* выполнение мероприятий по охране труда;
* контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
* формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
* управление документами СУОТ;
* информирование работников и взаимодействие с ними;
* распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.
  1. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.
  2. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.
  3. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов (ст.226 ТК РФ).
  4. Специальная оценка условий труда
     1. Специальная оценка условий труда является основным функциональным инструментом управления профессиональной безопасностью и здоровьем и осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
     2. Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места (за исключением надомников, дистанционных работников; работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями).
     3. Нормативной основой проведения специальной оценки условий труда являются:
* Трудовой кодекс РФ;
* Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ 2О специальной оценке условий труда»;
* приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
* система стандартов безопасности труда (ССБТ), санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы, типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.
  + 1. Результаты специальной оценки условий труда используются в целях:
* разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
* информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
* осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
* организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
* установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций;
* установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
* расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* подготовки статистической отчетности об условиях труда;
* расследования несчастных случаев на производстве;
* рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
* определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
* принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников.
  + 1. Сроки проведения специальной оценки условий труда устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.
    2. Внеплановой спецоценке подлежат рабочие места в следующих случаях:
* ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
* получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Закона № 426-ФЗ или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
* изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
* изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
* изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
* произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
* наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.
  + 1. Для измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определения показателей тяжести и напряженности трудового процесса привлекаются центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, лаборатории органов государственной экспертизы условий труда РФ и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.
    2. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.
  1. Управление профессиональными рисками
     1. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда в организации должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.
     2. В Администрации муниципального района «Дзержинский район» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.
     3. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.
     4. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Нормативной базой для управления профессиональными рисками в организации являются следующие документы:

* Трудовой Кодекс РФ.
* Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
* Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
* ГОСТ Р ИСО 31000-2019 Менеджмент риска. Принципы и руководство.
* ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска.
  + 1. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) необходимо проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
    2. Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.
    3. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).
    4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей необходимо осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.
    5. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, необходимо осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.
    6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.
    7. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов.
    8. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.
    9. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в организации опасностей или снижение уровня профессионального риска.
  1. Проведение медицинских осмотров
     1. В целях реализации требований статей 214, 220 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утверждённого приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н в Администрации муниципального района «Дзержинский район» назначены лица, ответственные за проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.
     2. Ответственные лица обязаны:
* разрабатывать и актуализировать Поимённый список работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (обследования) на год;
* разрабатывать и актуализировать Список работников, которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.
* фиксировать в произвольной форме факт направления поимённых списков в медицинскую организацию;
* организовывать согласование календарного плана проведения периодического медицинского осмотра (обследования) на год с медицинской организацией;
* ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом;
* взаимодействовать с представителем медицинской организации по вопросам прохождения работниками Общества предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с договором об оказании медицинских услуг и Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, утверждённым приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н.
  + 1. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.
    2. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование" сотрудники Администрации муниципального района «Дзержинский район» проходят психиатрическое освидетельствование при поступлении на работу в случае, если работник будет выполнять вид работ, по которым ранее не проходил освидетельствование.
  1. Обучение работников
     1. Для достижения наибольшей эффективности внедрения и функционирования СУОТ директор обеспечивает непрерывное обучение по охране труда, включая специальную подготовку и повышение квалификации всего персонала.
     2. Работники организации проходят обучение с учетом специфики выполняемых работ, имеют соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для безопасного выполнения своих функций.
     3. Обучение и проверка знаний требований охраны труда осуществляются в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464.
  2. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
     1. Работникам Администрации муниципального района «Дзержинский район», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.
     2. Нормы выдачи СИЗ и СОС утверждаются локальными нормативными актами на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
     3. Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения дерматологических СИЗ, оформленного в установленном порядке.
     4. Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке.
     5. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, не выдает непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.
  3. Обеспечение безопасных условий труда
     1. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:
* предупреждение и профилактика опасностей;
* минимизация повреждения здоровья работников.
  + 1. Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.
    2. Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда и имеют подтверждение соответствия.
    3. Рабочие места, оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ в Администрации муниципального района «Дзержинский район», обеспечивают сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников.
    4. Организация обеспечивает техническими средствами пожаротушения (огнетушители, пожарные краны, ящики с песком, пожарные щиты с набором первичных средств пожаротушения). Система контроля пожарной безопасности включает в себя наличие инструкций по пожарной безопасности и журнала предписаний.
    5. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организации в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на руководителя. В этих целях в организации по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время, создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи.
    6. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ. С этой целью разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.
  1. Реагирование на аварийные ситуации
     1. В организации разработаны и внедрены планы действий персонала в возможных аварийных ситуациях, ликвидации их последствий.
     2. Для разработки мероприятий по предупреждению аварийных ситуаций, готовности к ним и к ликвидации их последствий определяют возможный характер аварийных ситуаций, предусмотрены предотвращение или снижение связанных с ними рисков.
     3. Эти мероприятия своевременно корректируют, при необходимости, вносят изменения. Мероприятия разработаны в соответствии с видом, характером и масштабом деятельности организации.
     4. Эти мероприятия:
* гарантируют при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех людей в рабочей зоне;
* гарантируют предоставление при возникновении аварийной ситуации информации соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам, обеспечивать надежную связь с ними;
* предусматривают оказание первой помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне;
* гарантируют предоставление соответствующей информации всем работникам организации на всех уровнях и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.
  + 1. Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами.
    2. Администрация муниципального района «Дзержинский район» анализирует и корректирует (при необходимости) планы и мероприятия по подготовленности к аварийным ситуациям, их предотвращения и ликвидации последствий, а также периодически проверяет практическую подготовленность персонала к действиям в аварийных ситуациях.
  1. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания
     1. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.
     2. Процесс реагирования на несчастные случаи включает в себя следующие подпроцессы:
* реагирование на несчастные случаи;
* расследование несчастных случаев.
  + 1. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.
    2. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель (ответственные лица), исходя из действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

# Оценка результатов деятельности

* 1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.
  2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:
* контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
* контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
* учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
* учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
* контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.
  1. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеофиксация.
  2. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.
  3. В Администрации муниципального района «Дзержинский район» составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.
  4. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:
* достижение целей в области охраны труда;
* способность СУОТ, действующей в Администрации муниципального района «Дзержинский район», обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
* эффективность действий на всех уровнях управления;
* необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
* необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
* необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
* полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;
* необходимость выработки корректирующих мер.
  1. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:
* абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
* относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
* качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).
  1. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.
  2. Информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности должна документироваться.

# Улучшение функционирования СУОТ

* 1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в Администрации муниципального района «Дзержинский район» при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.
  2. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:
* разработка;
* формирование;
* планирование;
* внедрение;
* контроль.
  1. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются главой Администрации.
  2. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.
  3. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.
  4. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.