



Администрация  
Губернатора  
Калужской области

# О работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

*Семинар-совещание  
для муниципальных служащих, ответственных за профилактику  
коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления*

12 февраля 2020 года

г. Калуга

# Деятельность комиссий в 2017–2019 гг.

	2017	2018	2019
Количество проведенных заседаний комиссий	67	84	61
Количество муниципальных служащих в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы	100	153	111
в т.ч., касающиеся предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах	43	116	74

# Основные вопросы, по которым проводились заседания комиссий

- ▶ предоставление служащим недостоверных или неполных сведений о доходах (от 43% до 76%);
- ▶ дача согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора (от 20% до 40%);
- ▶ несоблюдение требований к служебному поведению и (или) об урегулировании конфликта интересов (от 9% до 12%);
- ▶ невозможность по объективным причинам представить сведения о доходах на членов своей семьи (от 1% до 5%)

# Деятельность комиссий в 2017–2019 гг.

	2017	2018	2019
Количество выявленных комиссиями нарушений	38	84	79
в т.ч., касающихся требований о достоверности и полноте сведений о доходах	33	76	73
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий	30	51	49
в т.ч., за нарушения требований о достоверности и полноте сведений о доходах	27	46	38

# Основания для проведения заседания комиссии

- ▶ представление руководителем материалов проверки, свидетельствующих:
  - о представлении служащим недостоверных или неполных сведений о доходах;
  - о несоблюдении служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов
- ▶ представление руководителя или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе мер по предупреждению коррупции

# Основания для проведения заседания комиссии

- ▶ поступившее в подразделение кадровой службы:
  - **обращение** гражданина, замещавшего должность муниципальной службы о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации;
  - **заявление** служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах членов своей семьи;
  - **уведомление** служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

# Подготовка и проведение заседания

- ▶ уведомление участников заседания;
- ▶ кворум (на заседании должно присутствовать не менее 2/3 от общего числа членов комиссии);
- ▶ недопустимо проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления;
- ▶ обязательное присутствие служащего (за исключением случаев, когда он не явился на заседание комиссии без уважительной причины);
- ▶ решения комиссии принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение)

# Мотивированное заключение должно содержать

- ▶ информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях;
- ▶ информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;
- ▶ мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с Положением или иного решения





**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

ул.кал. Ильямина, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-06-80, факс: 8 (495) 606-18-78

№ \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_

Об Обзоре практики правоприменения в сфере  
конфликта интересов № 2

Высшие исполнительные органы  
государственной власти субъектов  
Российской Федерации  
(по списку)



В соответствии с протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 27 июня 2017 г. № 59 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 2 (далее - Обзор).

Обзор размещен на официальном сайте Минтруда России в подразделе «Методические материалы по вопросам противодействия коррупции» раздела «Деятельность / Политика в сфере противодействия коррупции» по ссылке: <http://rosmintrud.ru/ministry/programs/anticorruption/9/13>.

Простим донести информацию о возможности использования Обзора в работе до сведения должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

  
А.А. Черкасов

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
№ 05-14/14-26/14-18

Изм. № М. Понкин, тел.: 9 (905) 947-84-89, доб. 1803

**Обзор практики правоприменения  
в сфере конфликта интересов № 1**

Настоящий обзор подготовлен Министерством России по итогам обобщения результатов мониторинга применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, Центральном банке Российской Федерации, государственных внебюджетных фондах, иных организациях, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее - государственные органы, организации), включая анализ деятельности соответствующих комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии).

**I. Наиболее распространенные причины возникновения конфликта интересов**

Согласно данным мониторинга о ходе реализации мер по противодействию коррупции в государственных органах, организациях за 9 месяцев 2017 года поступило 13 993 уведомления должностных лиц о возможном возникновении у них конфликта интересов и 549 уведомлений о возникшем конфликте интересов.



Чаще всего возникновение конфликта интересов связано с: подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства;

**Обзор практики правоприменения  
в сфере конфликта интересов № 2**

I. Должностным лицом исполнена обязанность по недопущению возможности возникновения конфликта интересов

**Ситуация 1**

Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссией по урегулированию конфликта интересов) установлено следующее:

Государственный служащий включен в состав коллегии государственного органа субъекта Российской Федерации (далее - Коллегии).

На заседаниях члены Коллегии рассматривают дела об установлении тарифов, в том числе дают оценку представленным организациями обосновывающим материалам, отдельным статьям расходов, подготовленным предварительным расчетам подлежащих установлению тарифов, озвученным доводам представителей организаций, в связи с чем государственный служащий, являющийся членом Коллегии, обладает полномочиями, позволяющими оказать влияние на результаты рассмотрения Коллегией вопросов об установлении тарифов для конкретных организаций.

Одна из указанных организаций связана имущественными и корпоративными отношениями с братом супруги государственного служащего, так как он занимает в ней должность заместителя руководителя, получает заработную плату и стимулирующие выплаты.

Устаиваемые Коллегией тарифы напрямую влияют на доходы организации.

В соответствии с частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) возможность получения доходов организацией, которая связана с братом супруги государственного служащего корпоративными и имущественными отношениями, образует личную заинтересованность государственного служащего.

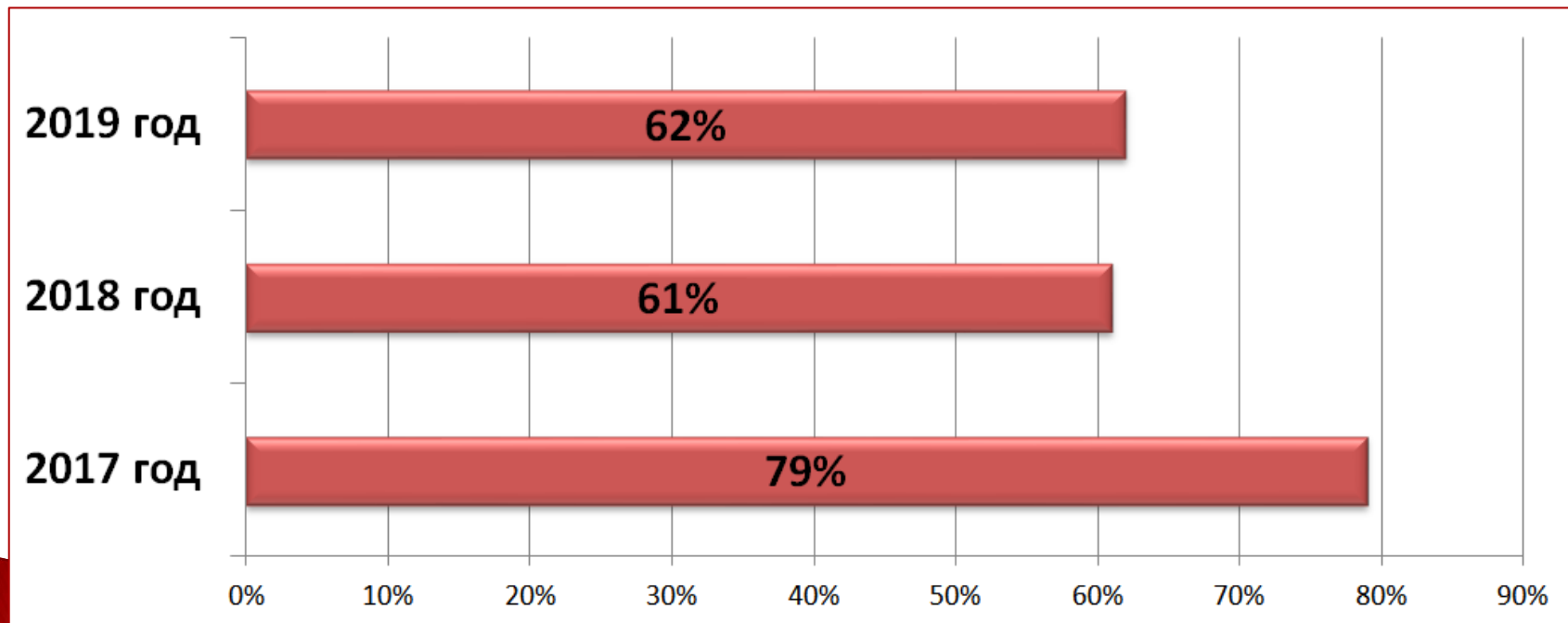
В силу имеющихся полномочий государственного служащего при рассмотрении им на заседании Коллегии вопросов в отношении указанной организации личная заинтересованность может повлиять на надлежащее и беспристрастное исполнение им служебных обязанностей, что в соответствии со статьей 10 Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует о возможности возникновения конфликта интересов.

Государственным служащим, как только ему стало известно о том, что на очередном заседании Коллегии запланировано рассмотрение вопроса в отношении организации, в которой работает брат его супруги, направлено

# Обзоры практики правоприменения в сфере конфликта интересов, подготовленные Минтруда России

# Дисциплинарная ответственность

Доля муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий (в период 2017–2019 гг.)



## Увольнения в связи с утратой доверия в 2019 году

Наименование муниципального образования	Замещаемая должность
Муниципальный район "Город Людиново и Людиновский район"	Заместитель главы администрации
Администрация сельского поселения "Деревня Бронцы" муниципального района "Ферзиковский район"	Глава администрации
Муниципальный район «Юхновский район»	Начальник отдела по управлению муниципальным имуществом, земельными и природными ресурсами
Городское поселение «Поселок Полотняный Завод»	Глава поселковой Управы